



李克强主持召开国务院常务会议

进一步部署稳经济一揽子措施,努力推动经济回归正常轨道确保运行在合理区间

日前,国务院总理李克强主持召开国务院常务会议,进一步部署稳经济一揽子措施,努力推动经济回归正常轨道、确保运行在合理区间。

会议指出,当前经济下行压力持续加大,许多市场主体十分困难。发展是解决我国一切问题的基础和关键。要贯彻党中央、国务院部署,坚定信心,果断应对,全面贯彻新发展理念,高效统筹疫情防控和经济社会发展,加快落实中央经济工作会议和《政府工作报告》确定的政策并加大实施力度,按照总体思路和政策取向采取一揽子针对性强、有力有效的区间调控举措,稳住经济基本盘。

会议决定,实施6方面33项措施,主要包括:一是财政及相关政策。着力稳市场主体稳就业。在更多行业实施存量和增量全额留抵退税,增加退税1400多亿元,全年退减税总量2.64万亿元。将中小微企业、个体工商户和5个特困行业缓缴养老等三项社保费政策延至年底,并扩围至其他特困行业,预计今年缓缴3200亿元。将失业

保险留工培训补助扩大至所有困难参保企业。对中小微企业吸纳高校毕业生的,加大扩岗补助等支持。各地要加大小微企业、个体工商户水电气费、房租等支持。今年专项债8月底前基本使用到位,支持范围扩大到新型基础设施等。国家融资担保基金再担保合作业务新增1万亿元以上。二是金融政策。将今年普惠小微贷款支持工具额度和支持比例增加一倍。对中小微企业和个体工商户贷款、货车车贷、暂时遇困个人房贷消费贷,支持银行年内延期还本付息;汽车央企发放的900亿元商用货车贷款,要银企联动延期半年还本付息。将商业汇票承兑期限由1年缩短至6个月。推进平台企业合法合规境内外上市。三是稳产业链供应链。优化复工复产政策,完善对“白名单”企业服务。保障货运通畅,取消来自疫情低风险地区通行限制,一律取消不合理限高等规定和收费。客货运司机等在异地核酸检测,同等享受免费政策。增加1500亿元民航应急贷款,支持航空业发行2000亿元债券。有序增

加国内国际客运航班,制定便利外企人员往来措施。四是促消费和有效投资。放宽汽车限购,阶段性减征部分乘用车购置税600亿元。因城施策支持刚性和改善性住房需求。优化审批,新开工一批水利特别是大型引水灌溉、交通、老旧小区改造、地下综合管廊等项目,引导银行提供规模性长期贷款。启动新一轮农村公路建设改造。支持发行3000亿元铁路建设债券。加大以工代赈力度。五是保能源安全。落实地方煤炭产量责任,调整煤矿核增产能政策,加快办理保供煤矿手续。再开工一批水电煤电等能源项目。六是保障基本民生。做好失业保障、低保和困难群众救助等工作。视情及时启动社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制。

会议强调,各地各部门要增强紧迫感,狠抓落实。有关部门要对一揽子措施尽快逐项细化并公布实施。国务院将对地方落实稳经济举措进行督查,地方政府要抓紧出台符合地方实际的稳经济政策。(转自《人民日报》)

韩珍堂深入新园区调研



图为韩珍堂在新园区配套住宅项目现场调研

夏日时节,生机勃勃。5月24日下午,集团公司党委书记、董事长韩珍堂再度深入新园区项目现场调研,察看重点项目建设情况。

新园区配套住宅项目是提升职工获得感、幸福感、安全感的重点民生工程,是推动园区建设提质增效,打造产城融合一体化高端发展格局的有力举措。韩珍堂高度重视项目进展情况,调研第一站就来到这里。他详细了解了楼座的基础土方开挖、塔吊安装、桩基检测等项目整体进展情况,强调要紧盯工程进度,按照“人倒班、机不停、料充足、全天候”的要求,只争朝夕抓项目、快马加鞭攻项目,充分利用好施工黄金期,把疫情耽误的时间抢回

来、缺口补起来,高速度、高质量、高效率推进项目建设,确保7月中旬雨季来临前所有楼座地下基础工程建设按期完工,力争实现年底前楼座主体全部封顶。五月黄金季,施工忙正酣。厂房墙面上,“抢晴天、战雨天,持之以恒保安全,精益求精保质量,披星戴月保进度”的条幅赫然醒目、催人奋进。项目建设现场塔吊高耸、机声隆隆,工人加紧施工,一派热火朝天的忙碌景象。调研中,韩珍堂深入施工现场,分别察看了下料中心、焊接中心、加工装配、油膜、电气木模等厂房建设进度。他边走边了解,时不时停下脚步,仔细询问检查。他指出,要加强组织,强化管理,统筹协调各方建设力量和资源,进一步细化工程节点,全速推进工程建设。细节决定质量,细节决定成败。要坚持高标准、严要求、重细节,以精益求精的精神推进工程建设,用心用力打造无与伦比的精品工程、标杆工程、示范工程。韩珍堂还对地面硬化、道路绿化、管道优化等细节工作提出具体要求。(下转第三版)

奋进新征程 建功新时代

“271”绩效考核让所有奋斗者都全力以赴

绿树阴浓夏日长,满架蔷薇一院香。走进太重铁路园区,车间内机器轰鸣,职工们各司其职,运输车来回穿梭,车轮生产正紧张有序地进行中……一派全员齐心协力大干实干的良好局面。轨道公司人事主管激动地告诉记者:“今年,公司绩效考核工作坚持‘效益优先、结果导向、量化考核、公平公正’的原则,严格按照‘271’绩效考核动态区分,充分调动了职工的工作积极性和工作热情,生产氛围发生了明显变化,有力推动提质、增效、扩量工作迈上新台阶。”

推行“271”全员绩效考核以来,轨道公司旗帜鲜明倡导“多劳多得、创效多得”理念,将质量、能力、执行力、成本等各方面全部涵盖在内,分配着力向技术、生产一线人员倾斜,同岗位工资收入差距明显拉大,考核更细致、更到

位、更合理。“干得好收入就高嘛!”轨道职工简单明了的话语中饱含着对企业改革发展的底气和信心,背后折射出的正是实施“271”绩效考核动态区分释放的活力效应。

“考”出新作为

“271”绩效考核动态区分的实施,全体职工切实体会到自己的工作业绩和收入紧密相关,只有通过努力工作,不断提高产量、质量,在企业经济效益提高的同时才会带来自身收入的提高。当前,技术人员工作积极性得到进一步提升,工艺准备及时、准确,工艺和图纸准确率达到99.5%以上,产品外部首检通过率达100%;生产工部强化班产意识,班组之间形成你争我赶的良性竞争氛围,日均车轮锻造量破千件,月产量达到了4万余件,车轴单月锻造产量相继实现9317根、9389根,(下转第二版)

集团公司开展“情系职工 夏送清凉”活动

端午节来临之际,为全力做好夏季防暑降温和安全生产工作,切实维护一线职工的健康和安全,5月26日,受集团公司党委书记、董事长韩珍堂委托,集团公司党委专职副书记、副董事长、工会主席赵晨德代表公司党委先后来到新园区、新能源公司以及研发中心,看望慰问坚守岗位、昼夜奋战的一线职工,为他们送上集团公司的关怀与夏日清凉。

赵晨德对广大一线职工致以诚挚的问候与衷心的感谢,并将精心准备的绿豆、西瓜、藿香正气水等防暑降温物品一一送到职工手中。赵晨德表示,“好、快、省”地建设智能高端装备产业园区是集团公司转型发展、涅槃新生的关键之举,是当前公司转型发展最重要的任务。要继续发扬艰苦奋斗的企业精神,按照“人倒班、机不停、料充足、全天候”要求,撸起袖子、铆足干劲、开足马力抢抓项目建设“黄金期”,把受疫情耽误的时间抢回来。要积极筹备开展“百日攻坚劳动竞赛”,力争在新园

区建设中形成比学赶超的浓厚氛围,坚决打赢新园区建设大决战。要统筹抓好防疫情、稳经济、保安全,将疫情防控、建设速度、建设质量、建设安全牢牢结合,确保该防的一定要防住,该稳的一定要稳住,该保的一定要保住,决战决胜上半年“双过半”目标任务。

开展向一线职工“送清凉”活动,是公司党委和工会贯彻落实“以人为本”,践行“我为群众办实事”,促进安全生产的重要举措,极大鼓舞了广大职工的干劲和热情。大家纷纷表示,一定紧跟公司发展步伐,勇担职责使命,高标准、严要求,争分夺秒赶工期、全力以赴保进度,以昂扬的姿态为公司高质量高速发展保驾护航、再立新功。

赵晨德还实地察看了新园区下料中心、焊接厂房及研发中心办公区、报告厅、职工餐厅等区域,详细了解了项目规划布局、建设进展等情况。集团公司副总经理史智杰参加活动。
(张耀天)

(上接第一版)螺孔加工最高日产从229根提升至401根,轮对压装实现1426付,轮、轴、轮对的生产均创造了历史最高纪录;车轮一厂智能化升级改造项目从正式启动搬迁到首件热轧车轮成功产出,仅历时9个月……这一组组冰冷枯燥的数据,如今在轨道人眼中却是生动美妙的符号,无不体现出高绩效考核下的斐然成绩。

“考”出新动力

有什么样的绩效指挥棒,就有什么样的行为导向。这套科学、严密、系统的绩效考核制度不仅体现在职工收入方面,而且还要把考核结果作为岗位“能上能下”变动调整的依据。公司推行“横向到边、纵向到底”的网格化绩效考核体系,将精益管理的核心要求融入到干部考核之中,现在公司内部建立“三月一小考、半年一大考”“能者上、庸者下”的选人用人机制,激发了干事创业的精气神,让敢担当有作为的干部有干劲、有奔头。“绩效考核就像显微镜,干部干没干,干得好不好,都摆在桌面上。面对急难险重工作,大家都争着干、抢着干”。公司对主管以上干部严格考核,向各管理环节精准传递了精益管理的要求,也将成为公司进一步深入开展系统降本、技术降本、管理降本、协同降本的有力抓手。

“考”出新本领

“职工干劲很足,主观能动性进一步得到调动,大家都在积极提高技能、增长本领,主动研究生产情况,

想方设法提高产量、降低成本、创造效益。”车轴锻造工部主任杜少奎对此深有感触。“271”全员绩效考核以来,车轮厂检测工部超声波和磁粉探伤人员基本都取得了双岗位资格证,目检、终检人员实现AB岗的互通、互换,各班组长具备所在班组全部岗位的上岗资质,能够确保在人员极为紧缺的情况下,车轮产量、质量及产品交货不受影响。锻造工部精锻线、快锻线人员能相互调用,车轴加工工部磨床操作工根据生产任务情况灵活调动车床作业,实现了磨床操作与车床操作的互通;轮对工部操作工人既能操作卧式多工位组合机床,也能操作立车,还能装配轴承,真正实现了一人多岗、多技能。“人人比贡献、日日超自我”的浓厚氛围逐步形成。
(苏小宇 刘丽娟)

短评:

企业好职工才能好,职工好企业才能更好。以绩效考核为抓手,激发出干部职工奋勇争先的内生动力,“考”出了新作为、“考”出了新动力、“考”出了新本领。“271”绩效考核动态区分的落地见效,也将每一个人的潜能都发挥到极致,让大家时时刻刻都充满斗志,围绕各自目标尽心尽力工作。绩效考核动态区分和生产经营的深度融合,让考核“指挥棒”和“动力源”的作用更加凸显,奋战二季度、决胜“双过半”的热潮如火如荼。在初夏阳光的照耀下,公司高质量高速发展步伐明显加快。

各单位负责人在忙啥?

张亚龙:疫情防控织密网 优化流程保交货

疫情防控不松懈,鼓足干劲再出发。当前疫情形势整体稳定,制造部党支部副书记、副部长(主持全面工作)张亚龙带领总调中心,深挖疫情期间存在的管理不到位、责任不明确等问题根源,打通堵点痛点,从严从细织密疫情防控网,为公司安全生产营造安全稳定环境。

因疫情期间物流不畅和交通管控等原因,公司部分在制项目和生产计划有所偏离。近日,张亚龙组织召开产销衔接例会,要求各单位在安全生产的前提下,争分夺秒抢进度,力求5月份将用户急需项目全部清零。同时,组织团队详细梳理了铸锻件、减联件、外购件的配套情况,协调包储分公司、营销中心、采购中心,多部门协同联动,通过梳理生产流程、优化生产节拍,打通生产堵点,全力以赴保证项目按期交货。

秉持“一切成本皆可降”的理念,张亚龙要

求,要把应收账款下降作为头等大事,并安排专人深入用户现场,解决主机产品安装调试、售后服务等问题,通过倒排工期、挂图作战,压紧压实主体责任,严格周例会对账、检查、日常监督考核事项,加快推进应收账款清欠任务。

王壮荣:完善人员配置 扩充人才队伍

为进一步加强营销和工程管理工作,近日,重工工程公司党支部书记、副总经理(主持全面工作)王壮荣在公司核定的人员编制范围内,严格按照集团公司内部招聘流程,完善人员配置,扩充人才队伍,完成了营销室内设机构负责人和工程管理人员的内部招聘工作,形成了营销、设计、工程“三驾马车”并驾齐驱的发展之势。

近期,重工工程公司还组织制定了营销工作薪酬管理办法。一是通过制度的建立,狠抓学习培训,注重培训的针对性和有效性,营造学习氛围,检验培训成果,努力提高培训效果,促

使营销队伍能力和素质全面提升。二是培养营销人员的创新意识,提高创新能力,注重积累经验,灵活运用新方法、新技巧解决工作中遇到的新问题。三是提高营销人员团队意识,营销工作既依赖于个人工作,也依赖于团队协作,扬长避短、互相交流,充分发挥团队优势和智慧,推动工作向前。四是提高服务质量,秉持“用户至上”理念,针对性地开展用户服务、拜访工作,想用户之所想、急用户之所急,提高服务技巧和服务能力,持续提高服务质量。

王壮荣还组织制定《员工绩效动态区分考核结果应用办法》《中心组学习管理办法》《注册执业资格人员管理办法》等考核制度,强化考核力度,对完成工作指标、报表手续等予以奖赏,对未完成进行预警,将考核内容作为标尺,使全体职工在比学赶超中提升工作效能,提高执行力,确保各项任务目标及时、高效完成。
(王芸 闫文琪)

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。连日来,机械配件公司深入学习贯彻集团公司2022年科技质量大会会议精神,集中研发力量,着力优化5.2米煤气炉项目布风结构、滚珠式滑道等,不断在基础设计提升和创新设计思维上下功夫,努力实现更多技术突破,让用户体会到意想不到、超预期的超值服务,该项目目前已完成安装调试工作,顺利交付用户使用。

在产品的设计过程中,技术质量部坚持自主设计,以全方位提高产品实际性能为出发点,大量查阅资料及标准,不断完善细节设计,提升设计品质,为后续产品高质量运行打下坚实基础。在传统煤气炉的布风结构中,存在布风不均匀等弊端,要想改善这一情况,必须有针对产品特性的解决办法,技术质量部与工艺部门通过数据分析建模,将铸件结构改为焊接结构,炉栅内部采用涡流原理创造性地解决了布风结构问题,有效提高破渣效率。同时,技术质量部还大胆创新,将产品下部传动部原设计的滚珠式滑道进行优化,采用内外滑道装置,减少了设备维护不便,提高了设备使用周期,保障产品后续的便捷快速维护。在设计方案确定后,技术质量部积极与生产部门开展技术交底工作,对工艺流程中的技术要求、质量要求等方面进行详解,便于生产部门高效组织生产,避免技术质量问题的发生。

下一步,机械配件公司将对本次产品进行归纳总结,将好的经验做法,创新工作思路运用到更多的工作中,提升设计质量,提高设计水平,以精益设计能力赋能公司高质量高速发展。
(张蕾蕾 吴跃)

强化质量意识 提升设计水平

疫情防控不放松 培训学习不停步

疫情对公司生产经营造成影响,却不能阻碍职工学习提升的进度。近期,培训中心积极贯彻公司“工作学习化、学习工作化”理念,落实“五要、五抓、五建设”重要要求,克服疫情带来的多种不利影响,连续开展线上培训活动,确保全体员工思想不放松、学习不停滞、能力再提升。

积极落实“一周一课”及内训师线上培训。培训中心围绕《任正非的管理智慧》共举办3次公司级“一周一课”培训,累计参培21486人次。此外,围绕创建精益新模式、财务管理、省属企业优秀共产党员先进事迹宣讲等内容,组织各单位广泛参与培训,积极学习提升。5月中旬,培训中心利用周末时间,通过直播方式开展两次内训师培训,内容包括培训师的身份定位与价值定位、成人学习心理及应对策略等,为强化内训师角色认知奠定基础。

聚焦6类重点人群进行线上专题培训。培训中心针对中层、助理人员,营销人员,财务人员,内设机构负责人,设备管理、工艺、操作相关人员,生产制造、园区建设相关人员6类重点人群,精选清华大学、大连高级经理学院等院校课程作为培训内容,通过“企业微信”“云学堂”等平台开展直播培

训和线上自学。培训班配备专职班主任,培训前向学员下发思维导图,培训期间采用打卡+摄像头抽查+后台记录等形式考勤,培训结束后组织考试和满意度调查,全程跟班管理,保证培训效果。

统筹做好学习贯彻党的十九届六中全会精神线上培训。培训中心特别邀请省委党校六位优秀教师分8次进行直播授课,课程设置党的十九届六中全会精神、习近平总书记考察调研山西重要指示精神、省第十二次党代会精神、省委十二届三次全会精神等8个课题。培训期间,督促各级领导班子、各级党组织以“三会一课”、中心组学习、主题党日等方式,积极开展专题研讨,并通过“干部上讲台”“专题党课”等形式迅速开展内部宣贯,引导广大干部职工自觉用党的先进理论把握政策、总结规律、吃透实情。

疫情之下,公司以变应变,求实创新,加大线上培训力度,全力以赴确保疫情防控和日常工作两不误。广大干部职工应该珍惜每一次线上培训的机会,以更加饱满的热情增技能、强素质,为实现公司“两完成、三提高”预算目标贡献智慧力量。

(田晓燕)

为充分发挥党员的先锋模范作用,树立示范标杆和行动榜样,引导广大党员干部勇立潮头,争当先锋,形成比学赶帮的良好氛围,近日,矿山分公司举行“党员示范岗”授牌仪式,五名同志被授予“党员示范岗”荣誉称号。

授牌仪式上,分公司强调,被授予“党员示范岗”的党员,要珍惜荣誉、再接再厉,示范岗既是荣誉,更是责任,要在志愿活动、防疫工作、处理突发事件、服务群众、技术创新中当先锋、作表率;要强化责任担当,在产品质量管理、安全管理工作中亮身份、树标杆,关键时刻冲得上、豁得出、靠得住,为分公司“两完成、三提高”全年目标贡献力量。

“党员示范岗”代表纷纷表态,将牢记使命,在急、难、险、重各项任务

中勇挑重担,迎难而上,圆满完成各项生产目标任务的同时,影响和带动其他岗位共同进步,在集团公司深化改革、转型发展进程中发挥更大作用。

会议强调,一直以来,矿山分公司党委认真贯彻落实集团公司创建“一三三”党建工作品牌和打造“三型六带头”基层党组织的工作要求,此次“党员示范岗”创建活动,正是深化党建工作,以点带面加强党的建设的有力抓手。全体党员干部要深刻认识该活动的重要意义,切实发挥党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用,以此为牵引,推动党建工作与分公司生产经营深度融合,把党建优势转化为竞争优势、发展优势,不断开创矿山分公司工作新局面。

(段贵岗)

矿山分公司开展「党员示范岗」授牌仪式

“思想大解放、寻求新突破”大讨论进行时

自集团公司开展“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动以来,财务部将各科室主管作为“第一责任人”,坚持问题导向,积极讨论,问出差距、争先破局,问出举措、争抓落实,问出质效、争创一流,大讨论活动取得阶段性成果。

建言献策,充分发挥财务管理职能。按照大讨论活动的总体要求,财务部综合室充分利用微信工作群等数字化手段,通过在群内发放征求意见二维码的形式,激发广大干部职工围绕自身实际岗位,积极建言献策,提出了许多“接地气”的意见建议,诸如全方位开源节流、整理档案备战搬迁、全力服务预算管理、多维度对标等等,为更好发挥财务体系作用,加快解决突出问题,进一步实现降本增效激发内生动力。

解放思想,推动历史遗留问题处理。按照公司“五要、五抓、五建设”要求和“挖潜提质一批、重整盘活一批、清算退出一批、降资减亏一批”方式,细化“降成本、提质量、增

效益”目标分解措施,制定针对性扭亏减亏方案,并上报审核备案,确保打起十二分精神,完成减亏扭亏目标。同时,坚持一企一策、因企施策,指导公司各单位制定针对性扭亏减亏方案,清旧账,促发展。

探讨研究,助力高质量编制财务分析和年报。把提高产品和服务的质量作为工作的重中之重,会计管理室邀请相关专家及专业人员,组织召开讨论会,就如何提升财务分析水平、提高办事效率、确保财务信息准确展开深入探讨。在分析数据、查摆不足中,引导各分子公司发现问题、分析问题、解决问题,深度挖掘数据价值,推动财务管理职能升级,为企业管理水平提升和决策水平的持续提高保驾护航。

全体财务人员将持续刀刃向内、自我革命,放宽眼界、大胆探索,确保把公司党委的重大决策落实好,为公司发展注入强劲动力,推动公司开启高质量高速度发展新篇章。

(刘世超)

韩珍堂深入新园区调研

(上接第一版)韩珍堂强调,凡事预则立,不预则废。要提前组织,科学谋划,在确保安全的前提下,提振精气神,提升专注度,提高执行力,以饱满的热情和奋进的姿态,争分夺秒赶工期保进度,跑出项目建设“加速度”。

此次调研是对新园区项目建设工作的有力鞭策和鼓励。项目现场

的干部职工纷纷表示,一定抢抓施工建设“窗口期”,与时间赛跑,向目标奋进,按照“好、快、省”的建设要求,加快新园区项目建设步伐,力争短期内实现新突破、见到新气象。

集团公司副总经理史智杰参加调研。项目施工方、公司相关负责人陪同调研。

(张耀天)

营销中心召开党建暨党风廉政建设工作会

近日,营销中心党委召开2022年度党建暨党风廉政建设工作会,营销中心、清欠公司相关人员参加会议。

会议作了题为《坚持党建引领,锚定发展目标,全面推动营销中心深化改革提质增效》工作报告及《规范化、法治化、正规化,促进营销工作高质量高速度发展》的纪检工作报告。营销中心党委书记与党支部书记代表签订《2022年度党组织落实全面从严治党主体责任目标责任书》,与干部代表签订《营销中心党委2022年度党风廉政建设目标责任书》。

为做好下一步党建及党风廉政建设工作,会议提出四点要求:一是

营销中心、清欠公司要切实加强廉政风险防范,全体职工严守廉洁从业相关规定,在接待用户、费用报销等方面严于律己。二是抓好党建人人有责,要提高政治站位,落实好“一岗双责”,强化理论学习,以扎实的理论指导工作实践,实现党建和业务两手抓、双促进。三是要严格按照公司要求健全基层党组织,压实各级责任,自上而下促进党建和业务的深度融合。四是党员干部要提高思想认识,迅速组织各部门职工准确把握会议精神,结合工作实际,认真谋划、逐级分解,团结全体职工锚定全年预算目标,共同推动营销中心深化改革提质增效取得新成绩!

(高丽)

敢于斗争、善于斗争

——把青春播撒在民族复兴的征程上③

投身疫情防控和卫生健康事业守护人民生命安全,坚守三尺讲台倾情奉献乡村教育,矢志科技报国攻克技术难关,扎根司法援助、就业帮扶、农业生产、志愿服务等基层一线……近日,20名2021年“最美基层高校毕业生”先进事迹向社会发布,他们身上“不畏艰难险阻,勇担时代使命”的品质赢得网友热烈点赞。青年一代不怕苦、不畏难、不惧牺牲,用臂膀扛起如山的责任,展现出青春激昂的风采,展现出中华民族的希望。

坚忍不拔的斗争精神,总能激荡青春蓬勃的力量,激发成长成才的动能。在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上,习近平总书记对当代青年寄予殷切期望,要求新时代的广大共青团员“做敢于斗争、善于斗争的模范,带头迎难而上、攻坚克难,做到不信邪、不怕鬼、骨头硬”。新时代中国青年处在中华民族发展的最好时期,既面临着难得的建功立业的人生际遇,也面临着“天将降大任于斯人”

的时代使命,自觉加强斗争历练,在斗争中学会斗争,在斗争中成长提高,才能成长为堪当民族复兴重任的时代新人。

作为整个社会力量中最积极、最有生气的力量,青年是不是敢于斗争、善于斗争,关系国家和民族的前途命运。新时代的中国青年,从来就不怕苦、不畏难,在斗争中绽放着绚丽的青春之花。青年一代冲锋在新冠肺炎疫情防控斗争第一线,参加抗疫的医务人员中有近一半是“90后”“00后”;年轻的航天团队逐梦星辰大海,助力我国航天事业实现一个又一个突破;在冬奥赛场上,运动员不畏强手、顽强拼搏、为国争光,创造了我国参加冬奥会、冬残奥会的历史最好成绩……新时代中国青年的斗争精神,就体现在与困难角力、与阻力对垒,战风斗雨、闯关夺隘,克服不利条件去争取胜利,把“不可能”变成“一定能”。

时代呼唤担当,民族振兴是青年的责任。我们从斗争实践中懂得,中国社会发展,中华民族振兴,

中国人民幸福,必须依靠自己的英勇奋斗来实现,没有人会恩赐给我们一个光明的中国。当前,世界百年未有之大变局加速演进,中华民族伟大复兴进入关键时期,我们面临的风险挑战明显增多,前进的道路不会一帆风顺。习近平总书记强调:“只要青年都勇挑重担、勇克难关、勇斗风险,中国特色社会主义就能充满活力、充满后劲、充满希望。”广大青年保持初生牛犊不怕虎、越是艰险越向前的刚健勇毅,做到面对困难挫折撑得住、关键时刻顶得住、风险挑战扛得住,才能在全面建设社会主义现代化国家新征程中当好开路先锋、事业闯将。

斗争是一门艺术,斗争本领不是与生俱来的,必须经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,在复杂严峻的斗争中经风雨、见世面、壮筋骨。青年周恩来远渡重洋勤工俭学,在革命的洪流中兑现“险夷不变应尝胆,道义争担敢息肩”的誓言;物理学家于敏在青年时期为国家战略调整研究

方向,隐姓埋名、潜心钻研,为研制氢弹作出突出贡献;黄文秀放弃大城市的工作机会,主动请缨到贫困村任第一书记,把生命奉献给脱贫攻坚事业。实践表明,要练就斗争的真本领、真功夫,就必须在党和人民最需要的地方矢志奉献、在担苦担责担难中经受考验。拼搏在创新发展的最前沿,勇挑巩固脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴的重担,立足岗位守护万家灯火……广大青年要在思想洗礼、实践锻造中不断增强做中国人的志气、骨气、底气,以斗争精神战胜前进道路上的一切艰难险阻。

青春越挺拔,时代越向前。没有广大人民特别是一代代青年前赴后继、艰苦卓绝的接续奋斗,就没有中国特色社会主义新时代的今天,更不会有实现中华民族伟大复兴的明天。在劈波斩浪中开拓前进,在披荆斩棘中一往无前,在攻坚克难中创造业绩,新时代广大青年必将用青春和汗水创造出让世界刮目相看的新奇迹。

(转自《人民日报》)

质量成本

质量成本,又称质量费用,ISO9000系列国际标准对它的定义是:将产品质量保持在规定的质量水平上所需的有关费用。它是企业生产总成本的一个组成部分,这一概念连接了企业管理中的生产技术与经济效益两个层面。

质量成本由运行质量成本(或工作质量成本、内部质量成本)和外部质量保证成本两部分构成。在我们的日常生产活动中,运行质量成本更为人熟知。

运行质量成本是指企业为保证和提高产品质量而支付的一切费用以及因质量故障所造成的损失费用之和,分为内部损失成本、鉴定成本、预防成本和外部损失成本四类。内部损失成本是指产品出厂前因不满足规定的质量要求而支付的费用(废品损失费用、返修损失费用、处理质量缺陷费用等);鉴定成本是指评定产品是否满足规定的质量水平所需要的费用(各类检验费用、质量审核费用、计量工具购置费用等);预防成本是指用于预防

产生不合格品与故障等所需的费用(工序控制费用、新产品评审费用、质量改进措施费用等);外部损失成本是指成品出厂后因不满足规定的质量要求,导致索赔、修理、更换或信誉损失等而支付的费用(退换产品损失费用、折旧损失费用、产品责任损失费用等)。

据统计资料表明,上述四类成本大致存在着以下的比例关系:内部损失成本约占质量总成本的25%-40%,外部损失成本约占20%-40%,鉴定成本约占10%-50%,预防成本约占0.5%-5%。这表明,内部损失成本和外部损失成本占质量总成本的大部分,是应着重采取措施予以降低的重要部分。

需要注意的是,上述四类成本之间相互影响、相互制约。当企业放松检查,减少鉴定成本或预防成本,这将造成大量不合格品出厂,产生外部损失成本的风险会急剧上升,从而导致质量总成本上升。而合理增加预防成本,加强工序控制,会使内部损失成本和外部损失成本,甚至可能连鉴定成本都一起降低,达到质量成本大幅下降的目的。
(财务部)

卜算子·贺太重 “一键炼焦”设备正式投运

◇王璟瑶

高炉一掌控,
转型天地宽。
智能炼焦先河开,
梦随初心绽。
挂帅频揭榜,
吐哺为礼贤。
新风吹动新创造,
凯歌传云天。

更奋蹄

◇曹自立

关键核心技术奇,
牢牢掌握自家持。
神州若要安全保,
独立攻坚硕果实。
加大投资基础牢,
突出原创进程急。
尽心竭力先机占,
使命催人更奋蹄。